

PARTE I - Disposizioni generali

Art. 1

(Ambito di applicazione)

- 1) Il presente regolamento disciplina le procedure per il reclutamento del personale presso A.T.A.P. S.p.A. nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti leggi in materia.

Art. 2

(Modalità di assunzione)

- 1) L'assunzione in A.T.A.P. S.p.A. avviene con le seguenti modalità:
 - a) tramite procedura selettiva aperta condotta nel rispetto delle norme previste nel presente regolamento; le procedure selettive aperte consistono in concorsi:
 - i) per esami;
 - ii) per titoli ed esami.
 - b) per fare fronte a necessità eccezionali od occasionali, in assenza di graduatorie aziendali attive o in caso di indisponibilità all'assunzione di candidati iscritti nelle graduatorie aziendali per i profili d'interesse, mediante ricorso a contratti di somministrazione o a chiamata, nei limiti definiti dalle norme e dalla contrattazione collettiva di settore.

Per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, in assenza di graduatorie aziendali attive o in caso di indisponibilità all'assunzione di candidati iscritti nelle graduatorie aziendali per i profili d'interesse:

- c) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente, salvi gli eventuali ulteriori requisiti richiesti per specifiche professionalità;
- d) per chiamata diretta di candidati che abbiano inoltrato all'azienda il proprio curriculum nei precedenti sei mesi, attestando il possesso di specifici requisiti formativi/professionali adeguati alla posizione da coprire.

Le assunzioni tramite le modalità di cui alle precedenti lettere b), c) e d) sono comunque disposte salvo il preventivo superamento di prove volte ad accertare l'effettivo livello professionale ed attitudinale del candidato.

- 2) Restano ferme:

- a) le norme che regolano le assunzioni effettuate per obbligo di legge o definiscono criteri di priorità per l'assunzione di soggetti in possesso di determinati requisiti, in quanto applicabili ad A.T.A.P. S.p.A.;
- b) le norme che prevedono l'attivazione di forme di mobilità dei lavoratori fra aziende cedenti ed aziende cessionarie, in quanto applicabili ad A.T.A.P. S.p.A.;
- c) le norme che subordinano l'assunzione per un determinato profilo professionale al preventivo superamento degli accertamenti sanitari volti ad attestare l'idoneità psicofisica dell'aspirante;
- d) le norme che stabiliscono incompatibilità all'assunzione, in quanto applicabili ad A.T.A.P. S.p.A..

Art. 3

(Requisiti generali)

- 1) Ferma la necessità di attestare gli ulteriori requisiti prescritti dalle norme o richiesti dall'azienda, i candidati all'assunzione, per qualunque qualifica e profilo professionale, dovranno essere in possesso dei requisiti dettati dall'art. 10 dell'Allegato A) al R.D. 148/1931 e s.m.i., ossia:
 - a) aver superato, al momento dell'assunzione in prova, il 18° anno di età;
 - b) buona condotta morale, civile e militare;
 - c) sana e robusta costituzione fisica e il possesso dei requisiti psicofisici stabiliti per le funzioni cui il richiedente aspira in relazione alle norme vigenti.

PARTE II - Reclutamento mediante concorso

Art. 4

(Tipologie di concorso)

1) La presente parte disciplina l'accesso all'impiego in A.T.A.P. S.p.A. mediante concorso aperto a tutti i candidati che attestino il possesso dei requisiti richiesti.

Sono previste le seguenti tipologie di concorso:

- a) per esami;
- b) per titoli ed esami.

Le selezioni sono indette con determinazione del Consiglio di Amministrazione e potranno essere svolte anche per il tramite di società esterne specializzate.

Art. 5

(Bando di selezione)

1) Il bando di selezione deve indicare:

- a) il numero di posti a selezione (ove definito);
- b) il profilo professionale e la posizione economico professionale a selezione;
- c) i requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
- d) il programma e le materie di esame;
- e) le modalità di espletamento delle prove selettive;
- f) i criteri di assegnazione dei punteggi per i titoli e le prove d'esame previste e le condizioni per il loro superamento;
- g) il termine e le modalità per la presentazione della domanda e per l'attestazione dei requisiti di partecipazione.

Art. 6

(Pubblicità)

1) Il bando di selezione è pubblicato sul sito internet aziendale, nonché sul sito internet della società esterna specializzata cui sia stato eventualmente affidato l'incarico di espletare la selezione o di assistere A.T.A.P. S.p.A. nell'espletamento della selezione; a discrezione della società il bando può essere ulteriormente pubblicato mediante differenti forme quali:

- a) quotidiani a tiratura nazionale;
- b) quotidiani a tiratura locale;
- c) siti istituzionali delle Amministrazioni partecipanti.

Art. 7

(Commissioni d'esame)

1) La commissione d'esame è formata su designazione del Consiglio di Amministrazione ed è composta da tre membri (un presidente dipendente dell'azienda, e due membri interni od esterni all'azienda) esperti nelle materie relative al profilo professionale a concorso, con l'esclusione di componenti gli organi di amministrazione aziendale, di rappresentanti o di soggetti designati dalle organizzazioni sindacali, nonché di soggetti che rivestono cariche politiche. Inoltre, non può far parte della Commissione d'esame, chi abbia subito una condanna, ancorché con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II del libro secondo del Codice Penale, rubricati "Delitti contro la Pubblica Amministrazione art. da 314 a 335", né chi si trovi nelle situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

2) Ciascun componente sarà tenuto ad attestare l'assenza delle cause di esclusione o incompatibilità di cui al precedente comma 1) redigendo e consegnando, prima dell'avvio delle attività della Commissione relative alle prove d'esame, specifica autocertificazione redatta ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.



- 3) A.T.A.P. S.p.A. si riserva di affidare ad una società/ente esterno l'attività di commissione giudicatrice, con conferimento di autonomia operativa nello svolgimento dei relativi compiti.

Art. 8

(Ammissione dei candidati)

- 1) Sono ammessi a concorso i candidati in possesso dei requisiti esplicitati nel bando di selezione. L'eventuale esclusione di candidati che non abbiano attestato i necessari requisiti viene comunicata al candidato mediante lettera trasmessa all'indirizzo e-mail o, in sua assenza, all'indirizzo postale indicato dall'aspirante.

Art. 9

(Valutazione dei titoli)

- 1) Ove il concorso preveda la valutazione di titoli questa è effettuata, di norma, successivamente allo svolgimento delle prove d'esame.

Art. 10

(Convocazione e partecipazione alle prove d'esame)

- 1) I candidati non esclusi per carenza di uno o più requisiti richiesti, sono convocati a sostenere le prove d'esame mediante comunicazione trasmessa all'indirizzo e-mail o, in sua assenza, all'indirizzo postale indicato dall'aspirante.
- 2) La Commissione d'esame ha facoltà di verificare, in qualsiasi momento, le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati ai fini dell'attestazione dei requisiti per la partecipazione alla selezione, nonché l'autenticità dei documenti attestanti gli eventuali titoli di merito. La suddetta verifica verrà comunque espletata preventivamente all'eventuale assunzione.
- 3) Qualora risultasse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni e delle documentazioni rese dai candidati, consegnerà a carico dell'interessato l'immediata decadenza dai benefici eventualmente ottenuti, l'esclusione dalla selezione, la cancellazione permanente da tutte le graduatorie aziendali e la preclusione definitiva dall'assunzione in A.T.A.P. S.p.A., fatta salva l'archiviazione del relativo procedimento penale o l'emanazione di sentenza di assoluzione o l'eventuale riabilitazione. La presentazione di dichiarazioni mendaci o di documenti falsi comporta la comunicazione del fatto all'autorità giudiziaria competente.

Art. 11

(Programmi d'esame)

- 1) I contenuti minimi delle prove selettive svolte in sede di esame comprendono:
- a) Per il profilo di "operatore di esercizio":
 - i) Prova (scritta e/o orale) sulle materie attinenti alla professione di conducente;
 - ii) Prova pratica di guida;
 - iii) Colloquio psico-attitudinale;
 - b) Per il profilo di "operaio":
 - i) Prova (scritta e/o orale) sulle materie attinenti alla diagnostica e manutenzione dei veicoli;
 - ii) Prova pratica inerente le prassi manutentive e la diagnostica dei guasti;
 - iii) Colloquio psico-attitudinale;
 - c) Per il profilo di "impiegato", per i "quadri" ed i "dirigenti":
 - i) Prova (scritta e/o orale) sulle materie attinenti all'ambito professionale oggetto di concorso;
 - ii) Prova pratica sull'utilizzo degli strumenti informatici;
 - iii) Colloquio psico-attitudinale.
- 2) Il bando di selezione può prevedere ulteriori prove al fine di fornire alla commissione esaminatrice le indicazioni più complete per l'accertamento dell'idoneità dei candidati in relazione alle peculiarità della posizione professionale a concorso.

- 3) Il colloquio può comprendere una sessione condotta da professionista esterno, esperto in psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
- 4) Il candidato che, senza giustificato motivo preventivamente segnalato e debitamente documentato, non si presenti ad una qualsiasi delle prove selettive nel giorno, nell'orario e luogo comunicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione; l'eventuale provvedimento di esclusione verrà comunicato al candidato.
- 5) La Commissione d'esame potrà in essere prassi atte a garantire l'anonimato delle prove scritte.

Art. 12

(Graduatoria)

- 1) I candidati che abbiano superato positivamente tutte le prove d'esame previste, nel rispetto delle condizioni precisate nel bando o nell'invito, vengono inseriti in una graduatoria in ordine decrescente secondo il punteggio assegnato dalla commissione come somma delle valutazioni attribuite all'esito delle prove e, eventualmente, ai titoli.
- 2) In caso di parità di punteggio si dà preferenza al candidato che abbia ottenuto la migliore valutazione complessiva nelle prove d'esame e, in caso di ulteriore parità, al candidato più giovane.
- 3) La graduatoria è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.
- 4) Dopo la sua approvazione la graduatoria è pubblicata sul sito internet aziendale.

Art. 13

(Assunzione dei candidati idonei)

- 1) I candidati che hanno conseguito l'idoneità nella selezione possono essere assunti, secondo l'ordine di merito, entro il termine fissato dal bando di selezione decorrente dalla data di approvazione della graduatoria.
- 2) L'invito ad assumere servizio è comunicato mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento o mediante comunicazione equivalente; la comunicazione indica la data di assunzione.
- 3) Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo, nel termine stabilito, decade dalla nomina; consegue a suo carico la cancellazione permanente da tutte le graduatorie aziendali e la preclusione definitiva dall'assunzione in A.T.A.P. S.p.A..

Parte III - MODIFICHE AL REGOLAMENTO, ENTRATA IN VIGORE

Art. 14

(Modifiche al regolamento)

- 1) Eventuali modifiche al presente regolamento sono adottate previa approvazione del Consiglio di Amministrazione aziendale.

Art. 15

(Entrata in vigore e abrogazione del precedente regolamento)

- 1) Il presente regolamento entra in vigore alla data della sua pubblicazione sul sito aziendale previa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, abrogando il precedente regolamento.