

ALLEGATO 9

PROCEDURA DI AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI PULIZIA DELLE SEDI E DEL PARCO AUTOBUS ATAP PER IL PERIODO 01/06/2018 - 31/05/2021

Convenzione-tipo per la fornitura di beni e servizi di cui all'art. 5 della legge n. 381/91, finalizzati a creare opportunità di lavoro a persone svantaggiate.

L'anno....., il giorno....., del mese di..... presso la sede del..... via.....

TRA

L'Ente pubblico (di seguito denominato Ente)....., con sede legale in..... via..... n....., codice fiscale n....., p. IVA n....., rappresentato da..... in qualità di..... all'uopo autorizzato/a, con provvedimento n..... in data.....

E

La Cooperativa sociale/ Consorzio di cooperative di seguito denominata/o ⁽¹⁾....., avente sede legale in..... via..... n....., c.f. p.IVA....., iscritta/o all'albo regionale con provvedimento n..... del..... sez..... al n....., nella persona del/la suo/a legale rappresentante,..... nato/a a..... il....., residente a..... via..... n....., all'uopo autorizzato/a con.....

VISTI gli artt. 4, 5 e 9 della legge n. 381/91;
VISTI gli artt. 10, 11 e 13 della L.R. n. 18/94;

PREMESSO

che con l'affidamento alla cooperativa delle attività oggetto della convenzione l'Ente si propone i seguenti obiettivi:
.....
.....

che la Cooperativa è stata individuata a seguito di ⁽²⁾.....
.....
che permangono le condizioni per l'iscrizione all'albo regionale ai sensi di legge e anche i requisiti stabiliti con D.G.R. 311-37230 del 26 luglio 1994, come da autocertificazione rilasciata dal legale rappresentante;

⁽¹⁾ qualora a stipulare la convenzione sia un consorzio sociale deve essere indicata la cooperativa, regolarmente iscritta all'albo regionale nella sezione B, che effettuerà la fornitura.

⁽²⁾ indicare la procedura adottata per la scelta della cooperativa/consorzio.

ALLEGATO 9

che per il perseguimento degli scopi statutari finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate la cooperativa svolge le seguenti attività:.....

.....
.....
..... compresa l'attività oggetto della presente convenzione e che la cooperativa è dotata di idonea organizzazione tecnologica e aziendale consistente in:.....
.
.....
.....
.....

che le persone svantaggiate che verranno impiegate costituiscono il% del totale dei lavoratori utilizzati nella fornitura, per l'esecuzione della quale è previsto un monte ore settimanale di, di cui ore..... lavorate dalle suindicate persone svantaggiate;

che per le finalità di cui alla presente convenzione sono stati redatti in collaborazione con i competenti servizi n progetti ai sensi del comma 3[^], art. 13, L.R. n. 18/94; ⁽³⁾

si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1 Oggetto

L'Ente affida alla cooperativa sociale la fornitura dei beni/servizi, finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, così come di seguito descritti:
⁽⁴⁾.....
.....
.....

Art. 2 Finalità, obiettivi e risultati attesi ⁽⁵⁾

⁽³⁾ v. successivo art.7

⁽⁴⁾ descrizione dei beni e servizi e delle modalità di svolgimento della fornitura: questa parte può essere anche oggetto di un protocollo separato, da allegare quale parte integrante alla convenzione.

⁽⁵⁾ riprendere in modo dettagliato quanto precisato in premessa al primo capoverso; con riferimento alle finalità/risultati sociali.

ALLEGATO 9

.....
.
.....
.
.....
.

Art. 3 Modalità organizzative per il raggiungimento delle finalità di cui al precedente art. 2.

Nella fornitura sono impiegati n.... lavoratori di cui n... persone svantaggiate che presteranno la loro opera secondo le seguenti modalità: ⁽⁶⁾

.....
.....
.....
.....
.....

Art.4 Personale

Alla convenzione é allegato, quale parte integrante, l'elenco del personale (con regolare rapporto di lavoro - vedi successiva nota 11), impegnato nella fornitura e in possesso dei prescritti requisiti professionali.⁽⁷⁾

Fatto salvo il diritto alla riservatezza, nell'elenco di cui al punto precedente, la Cooperativa evidenzia quali lavoratori si trovino nelle condizioni di svantaggio di cui all'art. 4 della legge n. 381/91.

Le modalità per la sostituzione del personale, che deve possedere i medesimi requisiti professionali o esperienza maturata in servizi analoghi, sono le seguenti:

.....
.....
.....
.....

I volontari impiegati a supporto sono n..... ; gli obiettori di coscienza sono n.....⁽⁸⁾ .

⁽⁶⁾ descrizione dell'organizzazione complessiva, delle modalità di utilizzo di detto personale e del monte ore lavorativo, specificando quante siano quelle relative alle persone svantaggiate.

⁽⁷⁾ per ogni addetto dell'organico del servizio devono essere specificati l'orario di lavoro e le mansioni, indicare anche le figure di supporto specificando le mansioni.

⁽⁸⁾ se la cooperativa si avvale di volontari e/o obiettori di coscienza il loro apporto deve essere aggiuntivo all'organico previsto dalla convenzione: pertanto va precisato poiché devono essere rispettate le prescrizioni della legge n.381, in particolare l'art. 2 "soci volontari".

ALLEGATO 9

Ogni sei mesi la Cooperativa trasmette, nel caso si verificano variazioni, l'aggiornamento rispetto a quanto sopra.

L'Ente mette a disposizione il seguente personale ⁽⁹⁾ con la funzione di..... e secondo le seguenti modalità.....

.....

L'Ente si impegna a comunicare alla Cooperativa tempestivamente (nel modo seguente):

..... le eventuali variazioni relative al punto precedente (v. nota 9).

Art.5 Responsabili tecnici e coordinatori delle attività

Il/la responsabile tecnico/a è il/la Signor/a; il coordinamento tecnico operativo è affidato al Signor/a ⁽¹⁰⁾.....

Art.6 Trattamento salariale, normativo e assicurativo del personale.

In ottemperanza a quanto stabilito all'art.9, comma 2[^], della legge 8.11.1991 n. 381, nei confronti della generalità del personale la Cooperativa si impegna:

- ad applicare il seguente contratto di lavoro ⁽¹¹⁾.....;
- ad assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro;
- ad assumersi qualsiasi responsabilità ed onere nei confronti dell'Ente o di terzi nel caso di mancata adozione di quei provvedimenti utili alla salvaguardia delle persone e degli strumenti, coinvolti e non, nella gestione del servizio.

Art.7 Lavoratori svantaggiati.

⁽⁹⁾ da indicare solo nel caso si verifichi la circostanza, altrimenti sbarrare.

⁽¹⁰⁾ indicare il nominativo qualora si tratti di altra persona, diversa dal responsabile tecnico.

⁽¹¹⁾ indicare le norme contrattuali applicate alla generalità dei lavoratori, svantaggiati e non, con riferimento all'aspetto salariale, economico, normativo, previdenziale, assicurativo, che in ogni caso non può essere inferiore a quello previsto dal contratto collettivo di lavoro delle cooperative sociali.

ALLEGATO 9

La certificazione della condizione di svantaggio, ai sensi di legge, é presente agli atti della cooperativa ed è documentabile su richiesta scritta dell'Ente appaltante, nelle forme e nei modi che garantiscano il rispetto del diritto alla riservatezza.

E' fatto obbligo alla cooperativa di redigere, in collaborazione con i servizi pubblici competenti, ex art. 4 della legge n. 381/91, un progetto relativo ai singoli lavoratori svantaggiati ⁽¹²⁾.

Art.8 Verifiche periodiche e controlli.

Al fine di garantire l'effettiva attuazione della presente convenzione, l'Ente si riserva la facoltà di eseguire verifiche ognimesi e di richiedere con lettera informazioni scritte alla Cooperativa in ordine all'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati.

I servizi che hanno segnalato e certificato lo stato di svantaggio, responsabili insieme alla cooperativa del progetto individuale, di cui al precedente art.7 e che sono preposti a seguire l'andamento dell'inserimento lavorativo, sono incaricati della verifica di cui trattasi secondo la seguente periodicità o su richiesta dell'Ente.⁽¹³⁾

Le predette verifiche potranno essere effettuate anche attraverso contatti diretti con i lavoratori svantaggiati.

Il/I referente/i dell'Ente incaricati del controllo e alla vigilanza è/sono..... L'ente comunica entro..... l'eventuale sostituzione dei predetti referenti.

Art. 9 Finanziamenti e modalità di pagamento. ⁽¹⁴⁾

(12) L'art. 13, comma 3[^], della L.R. n. 18/94 recita: " Per ogni persona svantaggiata è adottato uno specifico progetto". Detto progetto si articola in tre parti: 1) la proposta di inserimento del servizio; 2) l'offerta della cooperativa; 3) l'adesione del soggetto all'offerta di lavoro.

⁽¹³⁾ compilare solo nel caso in cui le verifiche siano effettuate dai servizi sociali di cui trattasi, altrimenti sbarrare.

⁽¹⁴⁾ i criteri per la determinazione dei costi sono stati definiti con la D.G.R., con la quale è stata approvata la bozza di convenzione tipo. Si riporta di seguito quanto prescritto nel citato provvedimento di Giunta Regionale.

" Per la fornitura di servizi i corrispettivi sono determinati secondo i seguenti elementi: costo orario del lavoro previsto dai Contratti Nazionali di Categoria (in ogni caso il costo orario non può essere inferiore a quanto stabilito dal C.C.N. delle cooperative sociali);

ALLEGATO 9

L'Ente si impegna ad erogare per la fornitura dei beni/servizi il corrispettivo stabilito in f....., più IVA se dovuta, da corrispondere alla cooperativa nei termini di seguito indicati:.....

L'Ente consente ad una anticipazione del corrispettivo nella misura del% (v. nota 14).

A fronte di tale anticipazione e fino al suo assorbimento viene richiesta apposita fidejussione

Per i ritardi nei pagamenti l'Ente si impegna a versare alla cooperativa gli interessi di legge.

Art. 10 Inadempienze e cause risolutive

Oltre a quanto previsto dall'art.6. della L.R. 18/94 la convenzione è risolta:

- in caso di grave inadempimento da parte della cooperativa;
- per ritardato pagamento da parte dell'Ente superiore a mesi.....;
- qualora il monte ore lavorative delle persone svantaggiate inserite, risulti inferiore del 30% rispetto a quanto stabilito;
- qualora la percentuale del 30% delle persone svantaggiate, prescritta dalla legge, non sia più presente nella intera compagine della Cooperativa e del fatto non sia stato informato l'Ente e l'Assessorato regionale preposto alla tenuta dell'albo delle cooperative sociali entro 30 gg. dal verificarsi dell'evento; ⁽¹⁵⁾

costo dei beni di consumo, con riferimento alle tabelle delle Camere di Commercio; costo di ammortamento dell'attrezzatura, in base alle relative tabelle; costo di gestione (costo del coordinatore, se previsto dalla convenzione, costi della contabilità aziendale); ricalcolo dal 7% fino ad un massimo del 10%. Qualora le norme prevedano una contabilità determinata con metodi geometrici, matematici o a peso, i lavori e le somministrazioni saranno liquidati in base alle misure fissate negli appositi Capitolati ed elenchi prezzi". E' necessario definire gli importi, le modalità di pagamento, la periodicità e anche gli eventuali acconti. L'Ente può consentire una anticipazione all'atto della stipula, che in ogni caso non può superare il 10% del corrispettivo annuale.

ALLEGATO 9

Al fine di garantire un'analisi obiettiva degli eventi ed allo scopo di favorire eventuali azioni di arbitrato, nelle forme previste dalla vigente normativa ed a garanzia dell'utenza, la procedura di risoluzione dovrà essere preceduta da confronto e verifica sulla materia oggetto del contenzioso secondo le seguenti modalità:

.....
.....
.....

Dell'avvenuta risoluzione é data notizia a cura dell'Ente all'Assessorato regionale competente in materia di cooperazione sociale.

Art. 11 Penalità

Nel caso di ritardi o deficienze di servizio imputabili a negligenza o colpa della Cooperativa o dei suoi soci o dipendenti e a seguito di un primo richiamo fatto dall'Ente con raccomandata, per ogni successivo richiamo scritto verrà applicata una penalità da un minimo di f..... ad un massimo di f..... a seconda della gravità dell'inadempienza.

Art. 12 Controversie

per ogni controversia che potesse derivare nel corso del servizio e nell'applicazione delle norme contenute nella convenzione è competente il Foro di.....

Art. 13 Durata

La presente convenzione entra in vigore al momento della sottoscrizione di entrambe le parti ed ha durata fino
.....
.....
.....

Art.14 Variazioni

Nel mantenimento dello spirito e degli obiettivi della convenzione, le parti possono, nel corso dello svolgimento del servizio, concordare correttivi e variazioni.

Art. 15 Spese di contratto

Tutte le spese inerenti e conseguenti alla stipula della presente convenzione sono a carico della Cooperativa.

⁽¹⁵⁾ ai sensi della L.R. 18/94, art. 5, comma 2[^] la cooperativa deve procedere al ripristino della prescritta percentuale entro sei mesi dal verificarsi del caso.



ALLEGATO 9

ALLEGATI:

Sono parte integrante della convenzione i seguenti allegati.....
.....
.....

per la Coop. sociale
(timbro e firma)

per L'Ente
(timbro e firma)